



نموذج تقييم منقذ بحري

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسئول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الانضباط الوظيفي		
1.	الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2.	استثمار أوقات الدوام الرسمي والتواجد عند الحاجة.	
3.	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
4.	الاستعداد للعمل بعد أوقات الدوام الرسمي عند الضرورة	
5.	التواجد الدائم في مكان العمل أثناء وقت الدوام الرسمي	
6.	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفادها.	
7.	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
8.	المحافظة على سلامة المصطافين من الغرق.	
9.	المعرفة بطبيعة العمل وظروف البحر وأماكن الخطر والأماكن الآمنة للسباحة.	
10.	التدخل اللازم واتخاذ الإجراء المناسب عند ملاحظة أي خطر وشيك الوقوع بالمصطافين.	
11.	إعلام الرئيس المباشر عن أي مشكلة أو خلل يحتاج إلى تدخل.	
12.	تحذير وإرشاد المصطافين من السباحة في الأماكن التي تعرض حياتهم للخطر.	
13.	إسعاف الحالات بعد إنقاذها وتقديم المساعدات الأولية لها.	
14.	المحافظة على الأدوات والمعدات المستخدمة في العمل من الضياع أو التلف أو السرقة.	
15.	الالتزام بتعليمات السلامة المهنية الواجب إتباعها.	
16.	انجاز المهام المكلف بها من قبل الرئيس المباشر وفق مصلحة العمل.	
تقييم الكفايات الشخصية		
17.	القدرة على الاتصال والتواصل مع المواطنين واللباقة في التعامل معهم.	
18.	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
19.	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
20.	التمتع بصحة جيدة ولباقة بدنية عالية تمكنه من القيام بمهامه على أكمل وجه.	
21.	الحرص على تحسين معارفه ومهارته المطلوبة للتوظيف من خلال المشاركة في الدورات التدريبية والأنشطة العملية.	
22.	المهارة في التغلب على صعوبات العمل.	
23.	الالتزام بالزي الرسمي.	