



نموذج تقييم طبيب شرعي

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسؤول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الانضباط الوظيفي		
1.	الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.	
2.	استثمار أوقات الدوام الرسمي في مصلحة العمل.	
3.	الإلتزام بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص والمحافظة على الممتلكات العامة.	
4.	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفادها.	
5.	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6.	القدرة على إجراء الفحوصات الأولية لجميع حالات الوفاة (الكشف الظاهري).	
7.	القيام بفحص الأحياء من الأطفال والبالغين المتعرضين للإيداء بكل أشكاله.	
8.	القيام بعمل الفحوصات الطبية اللازمة لأي حادث أو مسالة ذات طابع جنائي من قبل الجهات القضائية المختصة.	
9.	القدرة على التعرف على أسباب حالات الوفاة، وإعداد التقارير اللازمة لذلك بصورة حيادية ومستقلة ووفقاً لأداب المهنة.	
10.	تسجيل جميع الحالات من واقع النماذج المعتمدة، وإعداد سجل مرجعي وتاريخي لجميع الحالات.	
11.	الشهادة في المحكمة لكشف الحقائق والاستنتاجات التي توصل لها من خلال تشرح الجثة وفقاً للتوجيهات القضائية.	
12.	التحقيق في أي وفاه مفاجئة وغير طبيعية وتحديد سبب الوفاة.	
13.	تقديم الأدلة والقرائن الجنائية للمحاكم والنيابة العامة لتحقيق العدالة.	
14.	إبداء الرأي الفني فيما يحال له من المحاكم والنيابة العامة.	
15.	تدقيق جميع المعاملات والنتائج والتقارير لحفظها وأرشفتها.	
16.	الالتزام بأخلاقيات المهنة وأدائها واحترام خصوصية الحالات وأسرارها.	
تقييم الكفايات الشخصية		
17.	الإتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع الزملاء والرؤساء.	
18.	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
19.	الاهتمام بالتجديد وتطوير الذات مهنيًا.	
20.	اللباقة في التعامل مع الموظفين ومتلقي الخدمة.	
21.	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22.	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	