



نموذج تقييم وظائف المهن الزراعية

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسؤول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الإنضباط الوظيفي		
1.	الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2.	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3.	الالتمام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
4.	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفادها.	
5.	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6.	الإلمام بنظم وإجراءات العمل والتقييد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل.	
7.	القدرة على تطبيق القواعد والأساليب والنظريات المتعلقة بالعمل بالاستخدام الأمثل للموارد.	
8.	القدرة على اتخاذ الإجراءات اللازمة للوقاية من الأمراض والأفات الزراعية والقضاء عليها.	
9.	مدى المعرفة بالطرق السليمة لعمل الأجهزة والمواد والمبيدات المستخدمة في مجال التخصص.	
10.	اتخاذ القرار الأمثل باستخدام التفكير الإبداعي المبني على الدلالات و التفسير و الإستنباط.	
11.	المهارة في توجيه وإرشاد المزارعين.	
12.	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية.	
13.	القدرة على إعداد التقارير اللازمة والدراسات والبحوث في مجال التخصص وتقديم التوصيات.	
14.	القدرة على تطوير أساليب العمل.	
15.	المهارة في تدريب وتوجيه المتدربين والعاملين.	
تقييم الكفايات الشخصية		
16.	معاملة الجمهور بكيافة ولباقة.	
17.	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18.	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
19.	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20.	الاهتمام بالتجديد و الابتكار و تطوير الذات.	
21.	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22.	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	