



نموذج تقييم وظائف المهن الزراعية مع مسمى إشرافي

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسؤول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
التقييم الإشرافي		
1.	القيام بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لجميع الأنشطة في القسم.	
2.	القدرة على توزيع العمل وتحديد المسؤوليات والصلاحيات لمؤوسيه ضمن فريق عمل موحد.	
3.	المهارة في تحفيز مؤوسيه وتعزيز الدافعية لديهم وتوفير التوجيه والدعم المناسب لتحقيق الأهداف.	
4.	العمل على تنمية وتطوير مؤوسيه.	
5.	خلق بيئة عمل مناسبة تساعد المؤوسين على انجاز المهام بكفاءة.	
6.	تقييم قدرات مؤوسيه بشكل دوري وتعريفهم بالأداء الجيد وإعلامهم بالإخفاقات لتجاوزها.	
7.	معاملة المؤوسين بعدالة وإنصاف والدفاع عنهم وتصحيح التجاوزات.	
8.	ضمان أفضل استخدام للموارد (مادية وبشرية) بواسطة المؤوسين لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والفاعلية.	
الإنضباط الوظيفي		
9.	الالتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
10.	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
11.	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
12.	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفادها.	
13.	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
14.	الإمام بنظم وإجراءات العمل والتقييد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل.	
15.	القدرة على تطبيق القواعد والأساليب والنظريات المتعلقة بمجال العمل بالاستخدام الأمثل للموارد.	
16.	القدرة على اتخاذ الإجراءات اللازمة للوقاية من الأمراض والأفات الزراعية والقضاء عليها.	
17.	مدى المعرفة بالطرق السليمة لعمل الأجهزة والمواد والمبيدات المستخدمة في مجال التخصص.	
18.	اتخاذ القرار الأمثل باستخدام التفكير الإبداعي المبني على الدلالات والتفسير والاستنباط.	
19.	المهارة في توجيه وإرشاد المزارعين.	
20.	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية.	
21.	القدرة على إعداد التقارير اللازمة والدراسات والبحوث في مجال التخصص وتقديم التوصيات.	
22.	القدرة على تطوير أساليب العمل.	
23.	المهارة في تدريب وتوجيه المتدربين والعاملين.	
تقييم الكفايات الشخصية		
24.	معاملة الجمهور بكياسة ولباقة.	



#	بنود التقييم	التقييم
.25	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
.26	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
.27	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
.28	الاهتمام بالتجديد والابتكار و تطوير الذات.	
.29	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
.30	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	