



نموذج تقييم وظيفة طبيب عام

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسؤول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الإنضباط الوظيفي		
1.	الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2.	استثمار أوقات الدوام الرسمي في مصلحة العمل.	
3.	الإلتزام بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص والمحافظة على الممتلكات العامة.	
4.	تنسيق الاجازات السنوية وكيفية الاستفادة منها.	
5.	الجزاءات التأديبية خلال العام التي لم تسقط نظاماً (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6.	المهارة في تشخيص المرضى وتنفيذ الإجراء الطبي المناسب بالاستخدام الأمثل للموارد.	
7.	تطوير خطة علاج المريض ومتابعة النتائج المخبرية والفحوصات الطبية ضمن الموارد المتاحة.	
8.	المعرفة بالتحديات الصحية والأمراض المتفشية في البيئة المحيطة.	
9.	متابعة المرضى والحالات بالشكل الصحيح.	
10.	الإلتزام بتوثيق المعلومات الطبية الخاصة بالمريض ومتابعة حالته في ملف المريض ومستنداته.	
11.	المهارة في إعداد التقارير والملخصات الطبية.	
12.	الإلمام بنظم وإجراءات العمل والتقييد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل وحماية المريض.	
13.	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية.	
14.	القدرة على العمل في أوقات الطوارئ.	
15.	المهارة في تدريب وتوجيه من تحت إشرافه بكفاءة عالية.	
16.	الإلتزام بأخلاقيات المهنة وأدائها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم.	
تقييم الكفايات الشخصية		
17.	معاملة متلقي الخدمة بكياسة ولباقة.	
18.	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
19.	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
20.	الاهتمام بالتجديد وتطوير الذات مهنياً.	
21.	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22.	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	