



نموذج تقييم وظيفة باحث اجتماعي

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسئول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الإنضباط الوظيفي		
1.	الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.	
2.	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3.	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
4.	تنسيق الاجازات وكيفية الاستفادة منها.	
5.	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات, وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6.	تخطيط وتنظيم العمل اليومي وتنفيذه حسب الأولوية.	
7.	القيام بإجراء المسوحات الميدانية بهدف جمع المعلومات للدراسات والأبحاث وبناء أدوات جمع المعلومات.	
8.	استقبال المراجعين الذين هم بحاجة إلى خدمة إجتماعية والتأكد من استيفاء الأوراق والوثائق المطلوبة.	
9.	إجراء البحث الميداني للتأكد من الحالة الاجتماعية للأسر التي تحتاج إلى خدمة إجتماعية وتقديم الإرشاد الاجتماعي لهم.	
10.	العمل في ظروف ضاغطة وقت الحروب والكوارث الطبيعية وتقديم المساعدات للمنكوبين وقت اللحظة.	
11.	القدرة على التنسيق بين المؤسسات الأهلية والحكومية العاملة في مجال التخصص وتبادل الخبرات والخدمات.	
12.	المهارة في العمل في حدود الإمكانيات والموارد المتاحة داخل المؤسسة.	
13.	القدرة على استقطاب الفئات المستهدفة ومتابعتهم بهدف تحسين أوضاعهم .	
14.	اعداد التقارير الدورية عن الفئات المستهدفة من برامج الخدمة الاجتماعية ورفعها إلى الجهات المختصة.	
15.	الاشترك في الأبحاث والدراسات الاجتماعية والاقتصادية التي تهدف إلى التعرف على المشاكل التي تؤثر على أفراد المجتمع.	
16.	المشاركة في البرامج التي تقوم المؤسسة بإعدادها والعمل على تنفيذها بكفاءة عالية.	
17.	مراعاة خصوصية الفئات المستهدفة والحفاظ على أسرارهم.	
18.	انجاز العمل والمهام المكلف بها من قبل الرئيس المباشر وفق مصلحة العمل.	
تقييم الكفايات الشخصية		
19.	الاتصال الفعال مع الجمهور والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
20.	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات والمهارة في التغلب على صعوبات العمل.	
21.	قوة الملاحظة والمنطقية في التعبير وحسن الإصغاء والإقناع والموضوعية والشفافية.	
22.	القدرة على التحليل وحل المشكلات.	
23.	قدرة عالية على نسج علاقات مهنية مبنية على اسس ومبادئ العمل الإجتماعي.	
24.	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
25.	الاهتمام بالتجديد والابتكار وتطوير الذات.	



النقييم	بنود التقييم	#
		26. الاهتمام بالهندام والمظهر العام.