



نموذج تقييم وظيفة طبيب بيطري

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسؤول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الإنضباط الوظيفي		
1.	الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2.	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3.	الإلتزام بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص والمحافظة على المال العام.	
4.	تنسيق الإجازات السنوية وكيفية الاستفادة منها.	
5.	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6.	الإلمام بنظم وإجراءات العمل والتقييد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل.	
7.	المهارة في تشخيص أمراض الثروة الحيوانية وتحديد العلاج المناسب باستخدام الأمثل للموارد.	
8.	القدرة على اتخاذ الإجراءات الوقاية اللازمة لحماية الثروة الحيوانية من الأمراض البوائية.	
9.	مدى المعرفة بالطرق السليمة لعمل الأجهزة والمواد المستخدمة في مجال الطب البيطري.	
10.	اتخاذ القرار الأمثل باستخدام التفكير الإبداعي المبني على الدلالات والتفسير والاستنباط.	
11.	المهارة في توجيه وإرشاد الفئات المستفيدة في مجال العمل.	
12.	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية.	
13.	القدرة على إعداد التقارير اللازمة والدراسات والبحوث في مجال التخصص وتقديم التوصيات.	
14.	القدرة على تطوير أساليب العمل.	
15.	المهارة في تدريب وتوجيه المتدربين والعاملين.	
تقييم الكفايات الشخصية		
16.	معاملة الجمهور بكيافة ولباقة.	
17.	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18.	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
19.	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20.	الاهتمام بالتجديد والابتكار وتطوير الذات.	
21.	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22.	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	