



نموذج تقييم وظائف التحاليل الطبية والمختبرات

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسؤول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الإنضباط الوظيفي		
1.	الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2.	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3.	الإلتزام بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص والمحافظة على الممتلكات العامة.	
4.	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفادها.	
5.	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6.	الالتزام بتطبيق آليات العمل والسياسات المتبعة والتعليمات ذات الشأن من قبل وزارة الصحة.	
7.	القدرة على سحب العينات المخبرية والتعامل معها حسب النظام المتبع.	
8.	التأكد من جميع البيانات المرفقة على النماذج والعينات وتسجيلها وتوثيقها حسب النظام المعمول به.	
9.	القدرة على إجراء الفحوصات المخبرية .	
10.	القدرة على التعامل مع الأجهزة المخبرية واستخدامها بطريقة سليمة.	
11.	إنجاز الفحوصات المخبرية في الوقت المحدد وتسجيل النتائج وتوزيعها حسب النظام المعمول به.	
12.	متابعة صيانة وإصلاح الأجهزة مع الجهة المعنية.	
13.	القدرة على تطبيق معايير وقواعد السلامة العامة والتحكم بالعدوى لحماية نفسه والمرضى والأخرين.	
14.	المحافظة على جميع الأدوات والمعدات الموجودة بالقسم والتأكد من صلاحيتها للاستعمال.	
15.	الالتزام بأخلاقيات المهنة وأدائها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم.	
تقييم الكفايات الشخصية		
16.	معاملة الجمهور بكيافة ولباقة.	
17.	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18.	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
19.	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20.	الاهتمام بالتجديد و الابتكار وتطوير الذات.	
21.	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22.	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	