



..../..../20....

نموذج تقييم الأداء السنوي لسنة 20 م (الفئتين الرابعة والخامسة)

اسم المقيم: _____	الرقم الوظيفي: _____	رقم الهوية: _____	الفئة: _____	المسمى: _____
اسم المتقيم: _____	رقم الهوية: _____	الوظيفة الحالية: _____		
الوزارة: _____	الرقم الوظيفي: _____	الادارة العامة: _____	الفئة: _____	الدرجة: _____

التقدير والمعيار	
4	ممتاز 85-100 %
3	جيد جداً 75 - 84 %
2	جيد 65 - 74 %
1	متوسط 50 - 64 %
0	ضعيف أقل من 50%

رأي المسئول المباشر في مجالات	
أسماء الدورات	التدريب
مكان النقل	
نوع الترقية	الترقية

رئيس الدائرة الحكومية المختص أو من ينوب عنه	
التدريب	
النقل	
الترقية	

محاور التقييم	العناصر	النهاية العظمى	الرئيس المباشر
الإنتاج والتطوير (32) درجة	القدرة على انجاز العمل في الوقت المحدد	4	
	القدرة على الإشراف والمتابعة والتقييم لعمله	4	
	المحافظة على الأدوات والوسائل المستخدمة	4	
	القدرة على التجديد والتطوير في أساليب العمل	4	
	مراعاة طرق السلامة والوقاية في العمل	4	
	المعرفة المهنية والفنية في أساليب العمل	4	
	القدرة على تحمل مسؤولية أعلى	4	
	الكفاءة في تنفيذ المهام والواجبات	4	
	المجموع	32	
	مهارات الإتصال والتواصل والعمل بروح الفريق (20) درجة	لديه القدرة على التعبير عن الأفكار ومناقشتها مع الآخرين	4
يتعاون مع الزملاء ويحترم آراء الآخرين		4	
التعامل مع رئيسه في العمل		4	
يقبل النقد البناء والتغذية الراجعة		4	
يطلع الآخرين على تطور العمل بشكل مستمر ويزود الإدارة بالتغذية العكسية		4	
المجموع	20		
إدارة الذات (28) درجة	يلتزم بالأنظمة والتعليمات	4	
	يلتزم بمواعيد الدوام الرسمي ويقضي معظم الوقت في العمل	4	
	يستغل الوقت بكفاءة لمصلحة العمل	4	
	يبحث عن فرص للتعلم والتطور الذاتي	4	
	الاهتمام بالمظهر الشخصي	4	
	يحافظ على مكان العمل منظماً ونظيفاً وأمناً	4	
لديه القدرة على العمل تحت الضغط	4		
المجموع	28		
المسئولية والمبادرة (20) درجة	أداء الامانة المهنية	4	
	يبادر بالقيام بمهام جديدة لم يكلف بها	4	
	يؤدي الواجبات ويفي بالالتزامات ويقبل المسؤوليات	4	
	يتقبل المساءلة عن الأعمال التي يقوم بها	4	
	يتحمل المسؤولية ولديه القدرة على اتخاذ القرار ضمن الصلاحيات	4	
المجموع	20		
المجموع الكلي بالأرقام			100
اسم و توقيع الرئيس المباشر			
اسم و اعتماد رئيس الدائرة الحكومية المختص أو من ينوب عنه			