



..../..../20....

نموذج تقييم الأداء السنوي لسنة 20.... م (فئة الوظائف العليا)

اسم المقدم: _____	الرقم الوظيفي: _____	رقم الهوية: _____	الفئة: _____	المسمى: _____
اسم المتقّم: _____	رقم الهوية: _____	الوظيفة الحالية: _____		
الوزارة: _____	الرقم الوظيفي: _____	الإدارة العامة: _____	الفئة: _____	الدرجة: _____

التقدير والمعيّار	
4	ممتاز % 100-85
3	جيد جداً % 84 - 75
2	جيد % 74 - 65
1	متوسط % 64 - 50
0	ضعيف أقل من 50%

رأي المسئول المباشر في مجالات	
أسماء الدورات	التدريب
مكان النقل	النقل
نوع الترقية	الترقية

رئيس الدائرة الحكومية المختص أو من ينوب عنه	
	التدريب
	النقل
	الترقية

معايير التقييم	العناصر	النهاية العظمى	الرئيس المباشر
الانتاج والتطوير  درجة (36)	وضع الإستراتيجية والسياسة العامة للمؤسسة	4	
	تصميم الخطة ووضع الأهداف	4	
	القدرة على الإشراف والمتابعة والتقييم	4	
	المشاركة في تحقيق الأهداف	4	
	القدرة على اتخاذ القرار المناسب	4	
	القدرة على التجديد والتطوير في العمل	4	
	القدرة على تمثيل المؤسسة بما يتوافق مع السياسات المتبعة	4	
	المحافظة على المال العام للدولة	4	
	لديه القدرة على التفويض في العمل	4	
	المجموع	36	
مهارات الإتصال والتواصل والعمل بروح الفريق  درجة (24)	لديه القدرة على التعبير عن الأفكار ومناقشتها مع الآخرين	4	
	يتعاون مع الزملاء ويحترم آراء الآخرين	4	
	يحرص على تكوين علاقات تعاون مرتبطة بالعمل	4	
	المحافظة على الثقافة والقيم الاخلاقية والاعراف المجتمعية	4	
	يطلع الآخرين على تطور العمل بشكل مستمر	4	
	يعمل على نقل الخبرة لغيره من العاملين	4	
	المجموع	24	
إدارة الذات  درجة (20)	يلتزم بالأنظمة والتعليمات	4	
	يستغل الوقت بكفاءة لمصلحة العمل	4	
	يبحث عن فرص للتعلم والتطور الذاتي	4	
	الاهتمام بالمظهر الشخصي	4	
	لديه القدرة على العمل تحت الضغط	4	
المجموع	20		
المسئولية والمبادرة  درجة (20)	اداء الامانة المهنية	4	
	يبادر بالقيام بمهام جديدة لم يكلف بها	4	
	يؤدي الواجبات وفي بالالتزامات ويقبل المسئوليات	4	
	يقبل المساعدة عن الأعمال التي يقوم بها	4	
	يتحمل المسئولية ولديه القدرة على اتخاذ القرار ضمن الصلاحيات	4	
المجموع	20		
المجموع الكلي بالأرقام		100	
اسم و توقيع الرئيس المباشر			
اسم و اعتماد رئيس الدائرة الحكومية المختص أو من ينوب عنه			