



..../..../20....

نموذج تقييم الأداء السنوي لسنة 20....م ( فئة المهن الطبية )

|                    |                      |                        |              |               |
|--------------------|----------------------|------------------------|--------------|---------------|
| اسم المقيم: _____  | الرقم الوظيفي: _____ | رقم الهوية: _____      | الفئة: _____ | المسمى: _____ |
| اسم المتقيم: _____ | رقم الهوية: _____    | الوظيفة الحالية: _____ |              |               |
| الوزارة: _____     | الرقم الوظيفي: _____ | الادارة العامة: _____  | الفئة: _____ | الدرجة: _____ |

| التقدير والمعيار                            |                       | الرئيس المباشر | النهاية العظمى | العناصر   | معايير التقييم   |
|---|-----------------------|----------------|----------------|---|--|
| 4   | ممتاز<br>% 100-85     |                | 6              | القدرة على تحديد المشكلة وضع الحلول المناسبة لها .                  | الانتاج والتطوير<br>(48) درجة                            |
|   |                       |                |                | الإحاطة الدقيقة بطبيعة التخصص.                                      |  |
|   |                       |                |                | المهارة في تحسين الأداء حسب الممارسة القائمة على الدليل العلمي .    |  |
|   |                       |                |                | الإهتمام بالنواحي النفسية والاجتماعية للمستفيدين من الخدمة.         |  |
| 3   | جيد جداً<br>% 84 - 75 |                | 6              | المعرفة بطرق استخدام الأجهزة و المستلزمات الطبية و المحافظة عليها . |  |
|   |                       |                |                | أداء الأمانة المهنية .  |  |
| 2   | جيد<br>% 74 - 65      |                | 6              | المهارة في المتابعة والتوجيه الفني و استغلال الوقت .                |  |
|   |                       |                |                | الإبداع و الابتكار في تحديث أساليب العمل .                          |  |
| 1   | متوسط<br>% 64 - 50    |                | 6              |   |  |
|   |                       |                |                |   |  |
| 0   | ضعيف<br>أقل من 50%    |                | 48             | المجموع   |  |
| رأي المسئول المباشر في مجالات               | أسماء الدورات         | التدريب        | 4              | التعاون مع الرؤساء و الزملاء و العمل بروح الفريق .                  | مهارات الإتصال والتواصل والعمل بروح الفريق               |
|   |                       |                |                | يتعامل مع الجمهور باهتمام وفاعلية.                                  |  |
|   |                       |                |                | لديه القدرة على استخدام الطرق المختلفة في الإتصال و التواصل.        |  |
|   |                       |                |                |   |  |
|   |                       |                | 12             | المجموع   | (12) درجة  |
| مكان النقل                                  | النقل                 |                | 8              | البحث عن فرص للتعليم و التطوير الذاتي .                             | إدارة الذات  |
|   |                       |                |                | يعمل على نقل الخبرة لغيره من العاملين .                             |  |
|   |                       |                |                | المشاركة في برامج التعليم الصحي و التدريب .                         |  |
|   |                       |                | 8              |   |  |
|   |                       |                | 8              |   |  |
|   |                       |                | 24             | المجموع   | (24) درجة  |
| رئيس الدائرة الحكومية المختص أو من ينوب عنه | أسماء الدورات         | التدريب        | 4              | الإلتزام بالدوام و الأنظمة و التعليمات .                            | المسئولية والمبادرة                                      |
|   |                       |                |                | الإلتزام بالمظهر الشخصي و الزي الرسمي .                             |  |
|   |                       |                |                | القدرة على العمل تحت الضغط و تحمل المسئولية و قبول التوجيهات .      |  |
|   |                       |                |                | القدرة على اتخاذ القرار و حل المشاكل .                              |  |
|   |                       |                | 4              |   |  |
|   |                       |                | 4              |   |  |
|   |                       |                | 16             | المجموع   | (16) درجة  |
|   |                       |                | 100            | المجموع الكلي بالأرقام  |  |
|   |                       |                |                |   | اسم و توقيع الرئيس المباشر                               |
|   |                       |                |                |   | اسم و اعتماد رئيس الدائرة الحكومية المختص أو من ينوب عنه |