



..../..../20....

نموذج تقييم الأداء السنوي لسنة ... 20 م (المدرسين)

اسم المقيم: _____	الرقم الوظيفي: _____	رقم الهوية: _____	الفئة: _____	المسمى: _____
اسم المتقيم: _____	رقم الهوية: _____	الوظيفة الحالية: _____		
الوزارة: _____	الرقم الوظيفي: _____	الإدارة العامة: _____	الفئة: _____	الدرجة: _____

التقدير والمعيار	
4	ممتاز 85-100 %
3	جيد جداً 75 - 84 %
2	جيد 65 - 74 %
1	متوسط 50 - 64 %
0	ضعيف أقل من 50%

رأي المسئول المباشر في مجالات	
أسماء الدورات	التدريب
مكان النقل	
نوع الترقية	

رئيس الدائرة الحكومية المختص أو من ينوب عنه	
التدريب	الترقية
النقل	

محاور التقييم	العناصر	النهاية العظمى	الرئيس المباشر
الإنتاج والتطوير (40) درجة	الاهتمام بالأنشطة المدرسية	4	
	القدرة على إدارة وضبط الصف	4	
	مهارات توزيع الدرس	4	
	التمكن من إيصال المادة العلمية للطلاب	4	
	مهارة توزيع خطة المنهج على مدار الفصل	4	
	مراعاة الفروق الفردية للطلاب	4	
	القدرة على التجديد والتطوير في العمل	4	
	استخدام الوسائل والأدوات التعليمية المختلفة	4	
	مدى تطبيق أسس التربية في شرح الدروس وتطبيقاتها	4	
	المحافظة على الأدوات والوسائل المستخدمة	4	
	المجموع	40	
مهارات الإتصال والتواصل والعمل بروح الفريق	لديه القدرة على التعبير عن الأفكار ومناقشتها مع الآخرين	4	
	يتعامل مع الجمهور باهتمام وفاعلية	4	
	يتعاون مع الزملاء ويحترم آراء الآخرين	4	
	يحرص على تكوين علاقات تعاون مرتبطة بالعمل	4	
	يطلع الآخرين على تطور العمل بشكل مستمر ويزود الإدارة بالتغذية العكسية	4	
	التواصل مع أولياء أمور الطلاب	4	
	المجموع	24	
إدارة الذات	يلتزم بالأنظمة والتعليمات	4	
	يلتزم بمواعيد الدوام الرسمي ويستغل وقته بكفاءة وفاعلية	4	
	يبحث عن فرص للتعلم والتطور الذاتي	4	
	الاهتمام بالمظهر الشخصي	4	
	لديه القدرة على العمل تحت الضغط	4	
	المجموع	20	
المسئولية والمبادرة	أداء الامانة المهنية	4	
	يبادر بالقيام بمهام جديدة لم يكلف بها	4	
	يؤدي الواجبات ويفي بالالتزامات ويقبل المسؤوليات	4	
	يتقبل المساعدة عن الأعمال التي يقوم بها	4	
	المجموع	16	
	المجموع الكلي بالأرقام	100	
اسم و توقيع الرئيس المباشر			
اسم و اعتماد رئيس الدائرة الحكومية المختص أو من ينوب عنه			