

## خطة دائرة الكفاءة و التقييم المؤسسي للعام ٢٠١٠ م

وتسعى الإدارة لتحقيق من الأهداف التالية :

أولاً: تطوير نماذج التقييم وإرشاداته

ثانياً: تعزيز ثقافة التقييم لدى الموظف الحكومي

ثالثاً: قياس وتقييم أداء الموظف الحكومي

رابعاً: تحفيز أداء الموظف الحكومي

خامساً: تطوير عملية تقييم الأداء الحكومي

سادساً: تحفيز أداء الوزارات والمؤسسات الحكومية

سابعاً: المساهمة في بناء خطة التدريب

خطة الإدارة العامة لتطوير سياسات الموارد البشرية للعام ٢٠١٠ - دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي

م	الهدف ( ما الذي تريد أن تحققه )	الوسيلة لتحقيق الهدف ( النشاط )	زمن التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشر النجاح
١.	إنجاز تقييم أداء الموظفين للعام ٢٠٠٨.	متابعة الوزارات المتأخرة في التقييم الالكتروني ورقيا للعام ٢٠٠٨.	يناير ، فبراير ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	الانتهاء من التقييم الالكتروني ورقيا للعام ٢٠٠٨ .
		اتخاذ الإجراءات القانونية والإدارية بناء على نتائج تقييم الموظف للعام ٢٠٠٨.	يناير ، فبراير ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + القانونية	تنفيذ الإجراءات
		إعداد دراسات حول نتائج تقييم أداء الموظفين للعام ٢٠٠٨	يناير ، فبراير ٢٠١٠	دائرة الدراسات والإحصاء	وجود الدراسات وعرضها على المختصين
٢.	تطوير دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي.	تفعيل هيكلية دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي.	٢٠١٠/٠١	دائرة الكفاءة + الإدارة العامة لتطوير سياسات الموارد البشرية .	التسكين على الهيكلية
		تقديم مقترح إنشاء مركز التقييم والجوائز .	٢٠١٠/٠١	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	مناقشة المقترح
		ربط ترقية الموظف الحكومي بنتائج التقييم السنوي .	من شهر ١ - ٦ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	ربط الترقية بالتقييم
		تفعيل ربط العلاوة الدورية السنوية بنتائج التقييم .	من شهر ١ - ٦ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + شؤون موظفين	ربط العلاوة الإدارية بالتقييم
		تفعيل الجانب القانوني في نتائج تقييم درجة متوسط و ضعيف .	من شهر ٣ - ٦ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + القانونية	التعامل مع نتائج التقييم
		تفعيل العلاوة التشجيعية وشهادات تقدير للحاصلين على نتيجة تقييم ممتاز .	من شهر ١ - ٦ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + شؤون موظفين	تنفيذ علاوات تشجيعية
		تفعيل لجان تدقيق التقارير السنوية في المؤسسة .	من شهر ١ - ٦ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	وجود اللجان في المؤسسات
		تفعيل لجنة التظلم على التقارير السنوية في المؤسسة .	من شهر ١ - ٦ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + القانونية	وجود اللجان في المؤسسات
		تفعيل نتيجة التقييم في البعثات والدورات .	من شهر ١ - ٦ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + الإجازات والبعثات	التنسيق بين التقييم والبعثات
٣.	تطوير نظام تقييم الأداء	متابعة تطوير برمجة التقييم الالكتروني .	على مدار العام	دائرة الكفاءة + الحاسوب	نظام جديد
		بناء نموذج تقييم للقضاة وكلاء النيابة.	يناير وفبراير / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	إقرار النموذج وتطبيق
		بناء نموذج تقييم فترة التجربة.	٢٠١٠/٠١	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	إقرار النموذج وتطبيق

م	الهدف ( ما الذي تريد أن تحققه )	الوسيلة لتحقيق الهدف (النشاط )	زمن التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشر النجاح
٤	قياس أداء الموظف الحكومي للعام ٢٠٠٩	إدخال موظفي الوزارات على برنامج التقييم.	يناير ٢٠١٠	دائرة الكفاءة+ الحاسوب	وجود الموظفين على البرنامج
		الإعلان عن بدء التقييم للعام ٢٠٠٩ للوزارات .	يناير ٢٠١٠	دائرة الكفاءة+ علاقات عامة	إعلانات
		عقد ورش عمل عن قانون تقييم الأداء في الديوان و الوزارات .	يناير ٢٠١٠	دائرة الكفاءة+ علاقات عامة	تنفيذ ورش عمل
		تحديد أسماء لجان تدقيق متابعة التقييم في الوزارات .	يناير ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	تشكيل اللجان
		تحديد أسماء لجان التظلمات في الوزارات .	يناير ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	تشكيل اللجان
		زيارات ميدانية على المؤسسات الحكومية .	يناير - إبريل ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	تنفيذ الزيارة و حل المشكلات
		متابعة تقييم الموظفين للعام ٢٠٠٩ الكترونيا.	يناير - مايو ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	التواصل مع المؤسسات
		الانتهاء من التقييم الإلكتروني للوزارات و أرشفتها .	يونيو ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	أرشفة التقييم الكترونيا
		اتخاذ الإجراءات القانونية والإدارية بناء على نتائج تقييم الموظف للعام ٢٠٠٩.	مارس - يونيو ٢٠١٠	دائرة الكفاءة+ القانونية	تنفيذ الإجراءات
٥	تعزيز ثقافة التقييم لدى الموظف الحكومي	عقد ورش عمل	من شهر ١ - ٦ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + التدريب	تنفيذ الورشة
		تحميل قانون التقييم على صفحة الديوان	من شهر ١ - ٢ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + الحاسوب	وجود القانون على صفحة الديوان
		إرسال قانون التقييم إلى كل موظف حكومي	من شهر ١ - ٢ / ٢٠١٠	دائرة الكفاءة + الحاسوب	وصول بريد الكتروني للوظف
		عقد دورات تدريبية	على مدار العام	دائرة الكفاءة + التدريب	تنفيذ دورات تدريبية
		إصدار نشرات بالتقييم	على مدار العام	دائرة الكفاءة+ علاقات عامة	وجود نشرة منشورة

م	الهدف ( ما الذي تريد أن تحققه )	الوسيلة لتحقيق الهدف (النشاط )	زمن التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشر النجاح
٦.	تطوير جائزة الإمام الياسين للموظف الحكومي المتميز للعام ٢٠٠٩ م.	تطوير نماذج و معايير جائزة الموظف المتميز	٢٠١٠/٠٥	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	وجود نموذج جديد من الجائزة
		برمجة استمارة الجائزة على النت .	٢٠١٠/٠٥	دائرة الكفاءة+ الحاسوب	استمارة الكترونية
		الإعلان عن جائزة الموظف الحكومي المتميز ( الجريدة + الفضائية + الإذاعة).	٢٠١٠/٠٦	دائرة الكفاءة+ علاقات عامة	مشاركة الموظفين بالجائزة
		عمل ورش عمل للجان الفرز في لوزارات .	مايو – يونيو ٢٠١٠	دائرة الكفاءة+ علاقات عامة	تنفيذ الورشة
		تشكيل لجان فرز في المؤسسات الحكومية	مايو – يونيو ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	وجود لجنة فرز في كل مؤسسة
		تشكيل اللجنة العليا لفرز الطلبات .	مايو – يونيو ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	تحديد الفائزين من المتسابقين
٧.	تحفيز و تطوير أداء المؤسسات الحكومية.	عرض فكرة الجائزة على الوزارات في ورشة عمل	يوليو ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	ورشة عمل
		مناقشة معايير الجائزة مع الوزارات	أغسطس ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	اجتماعات و مناقشات
		الوصول إلى الصورة المبدئية للجائزة .	أغسطس ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	ورقة عمل مبدئية
		تطبيق تجريبي على بعض الوزارات و دراسة النتائج .	أكتوبر ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	إجراء التعديلات
		اعتماد الصورة النهائية للجائزة	سبتمبر ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	اتفاق المؤسسات على النموذج
		اعتمادها من قبل الأمانة العامة	سبتمبر ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	مراسلة الأمانة العامة
		تشكيل لجان فرز في المؤسسات الحكومية	نوفمبر – ديسمبر ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	وجود اللجان
		إعداد لجان التقييم	نوفمبر – ديسمبر ٢٠١٠	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	وجود لجنة في كل وزارة

تنفيذ ورش عمل	دائرة الكفاءة + علاقات عامة	نوفمبر - ديسمبر ٢٠١٠	عقد ورش عمل للجان التقييم .		
وجود اللجنة العليا	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	نوفمبر - ديسمبر ٢٠١٠	تشكيل اللجنة العليا لفرز الطلبات .		
إعلانات	دائرة الكفاءة + علاقات عامة	يناير - فبراير ٢٠١١	الإعلان عن جائزة الإمام الياسين للتميز الحكومي للعام ٢٠٠٩ في ( الجريدة + الفضائية + الإذاعة )		
وجود اللجان	دائرة الكفاءة والتقييم المؤسسي	٢٠١١	فرز الطلبات في المؤسسات الحكومية .		
تحديد الفائزين	دائرة الكفاءة + علاقات عامة	٢٠١١	الإعلان عن الوزارات الفائزة .		