



نموذج تقييم وظائف المهن الزراعية

رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	الاسم:
الفئة:	الدرجة:	المسمي الوظيفي:
	الادارة العامة:	الوزارة:
رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	المسئول المباشر:

#	بنود التقييم	التقييم
الانضباط الوظيفي		
1	اللتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3	اللتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
4	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استفادتها.	
5	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جراءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جراءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6	الإمام بنظم وإجراءات العمل والتقييد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل.	
7	القدرة على تطبيق القواعد والأساليب والنظريات المتعلقة بمجال العمل بالاستخدام الأمثل للموارد.	
8	القدرة على اتخاذ الإجراءات اللازمة للوقاية من الأمراض والآفات الزراعية والقضاء عليها.	
9	مدى المعرفة بالطرق السليمة لعمل الأجهزة والمواد والمبيدات المستخدمة في مجال التخصص.	
10	اتخاذ القرار الأمثل باستخدام التفكير الإبداعي المبني على الدلالات والتفسير والاستنباط.	
11	المهارة في توجيه وإرشاد المزارعين.	
12	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية.	
13	القدرة على إعداد التقارير اللازمة والدراسات والبحوث في مجال التخصص وتقديم التوصيات.	
14	القدرة على تطوير أساليب العمل.	
15	المهارة في تدريب وتوجيه المتدربين والعاملين.	
تقييم الكفايات الشخصية		
16	معاملة الجمهور بكىاسة ولباقة.	
17	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20	الاهتمام بالتجدد والابتكار و تطوير الذات.	
21	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22	الاهتمام بالهندام و المظهر العام.	