نموذج تقييم وظائف المهن الزراعية

الاسم:		الرقم الوظيفي:		رقم الهوية:	
المسمى الوظيفي:		الدرجة :		الفئة :	
الوزارة:		الإدارة العامة:			
المسئول المباشر:		الرقم الوظيفي:		رقم الهوية:	

#	بنود التقييم	التقييم
	الإنضباط الوظيفي	
1	الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
4	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفاذها.	
5	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات, وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
	التقييم الأدائي	
6	الإلمام بنظم وإجراءات العمل والتقيد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل.	
7	القدرة على تطبيق القواعد والأساليب والنظريات المتعلقة بمجال العمل بالاستخدام الأمثل للموارد.	
8	القدرة على اتخاذ الإجراءات اللازمة للوقاية من الأمراض والآفات الزراعية والقضاء عليها.	
9	مدى المعرفة بالطرق السليمة لعمل الأجهزة والمواد والمبيدات المستخدمة في مجال التخصص.	
10	اتخاذ القرار الأمثل باستخدام التفكير الإبداعي المبني على الدلالات و التفسير و الإستنباط.	
11	المهارة في توجيه وإرشاد المزارعين.	
12	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة فى الأنشطة العلمية.	
13	القدرة على إعداد التقارير اللازمة والدراسات و البحوث في مجال التخصص وتقديم التوصيات.	
14	القدرة على تطوير أساليب العمل.	
15	المهارة في تدريب وتوجيه المتدربين والعاملين.	
	تقييم الكفايات الشخصية	
16	معاملة الجمهور بكياسة ولباقة.	
17	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وحسن التصرف فى المواقف الطارئة.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20	الاهتمام بالتجديد و الابتكار و تطوير الذات.	
21	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22	الاهتمام بالهندام و المظهر العام.	