



## نموذج تقييم وظيفة طبيب أخصائي

رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	الاسم:
الفئة:	الدرجة:	المسمي الوظيفي:
الادارة العامة:		الوزارة:
رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	المسئول المباشر:

#	بنود التقييم	التقييم
<b>الانضباط الوظيفي</b>		
1	الالتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2	استثمار أوقات الدوام الرسمي في مصلحة العمل.	
3	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص والمحافظة على الممتلكات العامة.	
4	تنسيق الإجازات السنوية وكيفية الاستفادة منها.	
5	الجزاءات التأديبية خلال العام التي لم تسقط نظاماً يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة	
<b>التقييم الأدائي</b>		
6	المهارة في تشخيص المرضي وتقديم طرق العلاج وتنفيذ الإجراء الطبي المناسب بالاستخدام الأمثل للموارد .	
7	تطوير خطة علاج المريض ومتابعة النتائج الخبرية والفحوص الطبية ضمن الموارد المتاحة.	
8	المعرفة بالتحديات الصحية والأمراض المتفشية في البيئة المحيطة.	
9	اتخاذ القرار الأمثل باستخدام التفكير الإبداعي المبني على الدلالات والتفسير والاستنباط.	
10	الالتزام بتوثيق المعلومات الطبية الخاصة بالمريض ومتابعة حالته في ملف المريض ومستداته.	
11	الإلمام بنظم وإجراءات العمل والتقييد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل.	
12	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية.	
13	المهارة في تدريب وتوجيه من تحت إشرافه بكفاءة عالية.	
14	المهارة في تنفيذ برامج التدريب العملي والأكاديمي و المتابعة والتوجيه فنياً وإدارياً.	
15	القدرة على إعداد برامج الأبحاث الطبية والتعليمية و تنفيذ برامج التدريب العملي والأكاديمي.	
16	القدرة على العمل في حالات الطوارئ وتحمل مسؤوليات أعلى.	
17	الالتزام بأخلاقيات المهنة وأدابها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم.	
<b>تقييم الكفايات الشخصية</b>		
18	معاملة متلقى الخدمة بكىاسة و لبقة.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
20	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
21	الاهتمام بالتجديد وتطوير الذات مهنياً.	
22	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
23	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	