



نموذج تقييم وظيفة طبيب أخصائي مع مسمى إشرافي

رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	الاسم:
الفئة:	الدرجة:	المسمى الوظيفي:
		الوزارة:
رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	المسئول المباشر:

#	بنود التقييم	التقييم
النوع الإشرافي		
1	القيام بالخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لجميع الأنشطة في القسم.	
2	القدرة على توزيع العمل وتحديد المسؤوليات والصلاحيات لمروسيه ضمن فريق عمل موحد.	
3	المهارة في تحفيز مروسيه وتعزيز الدافعية لديهم وتوفير التوجيه والدعم المناسب لتحقيق الأهداف.	
4	العمل على تنمية وتطوير مروسيه.	
5	خلق بيئة عمل مناسبة تساعد المروسين على إنجاز المهام بكفاءة.	
6	تقييم قدرات مروسيه بشكل دوري وتعريفهم بالأداء الجيد وإعلامهم بالإخفاقات لتجاوزها.	
7	معاملة المروسين بعدالة وإنصاف والدفاع عنهم وتصحيح التجاوزات.	
8	ضمان أفضل استخدام للموارد (مادية وبشرية) بواسطة المروسين لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والفاعلية.	
الانضباط الوظيفي		
9	الالتزام بمواعيد الحضور والإلتزام الرسمي.	
10	استثمار أوقات الدوام الرسمي في مصلحة العمل.	
11	الالتزام بالنظام والتعليمات والزي الخاص والمحافظة على الممتلكات العامة.	
12	تنسيق الإجازات السنوية وكيفية الاستفادة منها.	
13	الجزاءات التأديبية خلال العام التي لم تسقط نظاماً يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
14	المهارة في تشخيص المرضي وتقدير طرق العلاج وتنفيذ الإجراء الطبي المناسب بالاستخدام الأمثل للموارد .	
15	تطوير خطة علاج المريض ومتابعة النتائج الخبرية والفحوص الطبية ضمن الموارد المتاحة.	
16	المعرفة بالتحديات الصحية والأمراض المتفشية في البيئة المحاطة.	
17	اتخاذ القرار الأمثل باستخدام التفكير الإبداعي المبني على الدلالات والتفسير والاستنباط.	
18	الالتزام بتوثيق المعلومات الطبية الخاصة بالمريض ومتابعة حالته في ملف المريض ومستنداته.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	الإلمام بنظم وإجراءات العمل والتقييد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل.	
20	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية.	
21	المهارة في تدريب ونوجيه من تحت إشرافه بكفاءة عالية.	
22	المهارة في تنفيذ برامج التدريب العملي والأكاديمي و المتابعة والتوجيه فنياً وإدارياً.	
23	القدرة على إعداد برامج الأبحاث الطبية والعلمية و تنفيذ برامج التدريب العملي والأكاديمي.	
24	القدرة على العمل في حالات الطوارئ وتحمل مسؤوليات أعلى.	
25	الالتزام بأخلاقيات المهنة وأدابها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم.	
تقييم الكفايات الشخصية		
26	معاملة متلقى الخدمة بكىاسة و لباقه.	
27	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
28	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
29	الاهتمام بالتجديد وتطوير الذات مهنياً.	
30	تحمّل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
31	الاهتمام بالهدام والمظهر العام.	