نموذج تقييم وظيفة معلم/مدرب مهني مع مسمى إشرافي

الاسم:		الرقم الوظيفي:		رقم الهوية:	
المسمى الوظيفي:		الدرجة :		الفئة :	
الوزارة:		الإدارة العامة:			
المسئول المباشر:		الرقم الوظيفي:		رقم الهوية:	

#	بنود التقييم	التقييم
	التقييم الإشرافي	
1	القيام بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لجميع الأنشطة فى القسم.	
2	القدرة على توزيع العمل وتحديد المسؤوليات والصلاحيات لمرؤوسيه ضمن فريق عمل موحد.	
3	المهارة فى تحفيز مرؤوسيه وتعزيز الدافعية لديهم وتوفير التوجيه والدعم المناسب لتحقيق الأهداف.	
4	العمل على تنمية و تطوير مرؤوسيه.	
5	خلق بيئة عمل مناسبة تساعد المرؤوسين على انجاز المهام بكفاءة.	
6	تقييم قدرات مرؤوسيه بشكل دوري وتعريفهم بالأداء الجيد وإعلامهم بالإخفاقات لتجاوزها.	
7	معاملة المرؤوسين بعدالة وإنصاف والدفاع عنهم وتصحيح التجاوزات.	
8	ضمان أفضل استخدام للموارد (مادية وبشرية) بواسطة المرؤوسين لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والفاعلية.	
	الإنضباط الوظيفي	
9	الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.	
10	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
11	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
12	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفاذها.	
13	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات, وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
	التقييم الأدائي	
14	القدرة على إدارة و ضبط مكان التدريب و القسم	
15	القدرة على عرض الدروس وإيصال المادة النظرية و العملية للطلبة كما يجب.	
16	المهارة في توزيع وتنفيذ خطة المنهج المقررة على مدار العام الدراسي.	
17	استخدام الوسائل والأدوات التعليمية المختلفة خلال عملية التدريب.	
18	القدرة على إعداد الاحتياجات التدريبية للقسم على أسس سليمة.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	القدرة على مراعاة الفروق الفردية للمتدربين وتقييمهم وتقويمهم باستمرار.	
20	الاستخدام الأمثل والمحافظة على جميع المعدات والأدوات المخصصة للتدريب.	
21	مراعاة أسس الصحة والسلامة المهنية.	
22	المهارة في تطبيق أسس التربية في شرح الدروس و تطبيقاتها	
	تقييم الكفايات الشخصية	
23	السلوك الإيجابى اتجاه الطلبة (القدوة الحسنة).	
24	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
25	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وحسن التصرف فى المواقف الطارئة.	
26	القدرة على بناء علاقة إيجابية مع أولياء الأمور و المجتمع المحلي و سوق العمل.	
27	المبادرة بالقيام بمهام جديدة في مصلحة العمل.	
28	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
29	الحرص على التعلم و تطوير الذات و مواكبة ما يستجد في مجال التخصص.	
30	الاهتمام بالهندام و المظهر العام.	