



نموذج تقييم وظيفة طبيب بيطري

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسئول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الإنضباط الوظيفي		
1	الإنجاز بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.	
2	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3	الإنجاز بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص والمحافظة على المال العام.	
4	تنسيق الإجازات السنوية وكيفية الاستفادة منها.	
5	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات, وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6	الإلمام بنظم وإجراءات العمل والتقيد بشروط السلامة العامة والوقاية من مخاطر العمل.	
7	المهارة في تشخيص أمراض الثروة الحيوانية وتحديد العلاج المناسب بالاستخدام الأمثل للموارد.	
8	القدرة على اتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة لحماية الثروة الحيوانية من الأمراض الوبائية.	
9	مدى المعرفة بالطرق السليمة لعمل الأجهزة والمواد المستخدمة في مجال الطب البيطري.	
10	اتخاذ القرار الأمثل باستخدام التفكير الإبداعي المبني على الدلالات والتفسير والاستنباط.	
11	المهارة في توجيه وإرشاد الفئات المستفيدة في مجال العمل.	
12	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية.	
13	القدرة على إعداد التقارير اللازمة والدراسات والبحوث في مجال التخصص وتقديم التوصيات.	
14	القدرة على تطوير أساليب العمل.	
15	المهارة في تدريب وتوجيه المتدربين والعاملين.	
تقييم الكفايات الشخصية		
16	معاملة الجمهور بكياسة ولباقة.	
17	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20	الاهتمام بالتجديد والابتكار وتطوير الذات.	
21	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22	الاهتمام بالهندام و المظهر العام.	