



نموذج تقييم وظيفة ممرض

رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	الاسم:
الفئة:	الدرجة:	المسمي الوظيفي:
		الوزارة:
رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	المسئول المباشر:

#	بنود التقييم	التقييم
الانضباط الوظيفي		
1	الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.	
2	الالتزام بأنظمة والتعليمات والى التدريسي والى الحفاظ على المال العام.	
3	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفادها.	
4	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جراءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جراءات مخففة)	
التقدير الأدائي		
5	تطبيق العملية التدريضية بخطواتها الخمس وتطبيق الخطة العلاجية والإجراءات التدريضية حسب التعليمات.	
6	الحرص على تقديم خدمات تدريضية شاملة من الناحية الجسدية والنفسية والاجتماعية.	
7	تطبيق معايير وقواعد السلامة العامة والتحكم بالعدوى لحماية نفسه والمرضى والآخرين.	
8	متابعة تنفيذ خطة الدخول والخروج من المستشفى والاستسلام والتسليم عند بدء وانتهاء الوردية.	
9	الالتزام بأخذ وتدوين العلامات الحيوية للمرضى وإخطار الطبيب عن أي تطورات تحدث للمريض.	
10	الالتزام بتدوين وتوثيق جميع الإجراءات التدريضية في ملف المريض وكتابة التقارير اللازمة.	
11	القدرة على تحضير المريض والمعدات اللازمة لعمل الفحص السريري ومساعدة الطبيب في إجراءات الفحص.	
12	القيام والمتابعة و الالتزام بالمرور مع الأطباء على حالاته المرضية المسئول عنها وتوثيقها وتبليغ النماذج المخصصة بذلك.	
13	مدى الاهتمام بالمرضى وتحضيرهم قبل إرسالهم للعمليات وعند التحويل أو الخروج من المستشفى.	
14	المحافظة على جميع الأدوات والمعدات والأجهزة الموجودة بالقسم والتأكد من صلاحيتها للاستعمال.	
15	الالتزام بأخلاقيات المهنة وآدابها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم.	
تقييم الكفايات الشخصية		
16	معاملة متلقى الخدمة بكىاسة ولباقة	
17	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20	الاهتمام بالتجدد والابتكار وتطوير الذات.	
21	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	
23	المهارة في اكتشاف وتحليل المشكلات والمبادرة في اقتراح الحلول.	