نموذج تقييم وظيفة ممرض

الاسم:		الرقم الوظيفي:		رقم الهوية:	
المسمى الوظيفي:		الدرجة :		الفئة :	
الوزارة:		الإدارة العامة:			
المسئول المباشر:		الرقم الوظيفي:		رقم الهوية:	

#	بنود التقييم	التقييم
	الإنضباط الوظيفي	
1	الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.	
2	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والزى التمريضي والحفاظ على المال العام.	
3	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفاذها.	
4	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات, وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
	التقييم الأدائي	
5	تطبيق العملية التمريضية بخطواتها الخمس وتطبيق الخطة العلاجية والإجراءات التمريضية حسب التعليمات.	
6	الحرص على تقديم خدمات تمريضية شاملة من الناحية الجسدية والنفسية والاجتماعية.	
7	تطبيق معايير وقواعد السلامة العامة والتحكم بالعدوى لحماية نفسه والمرضى والآخرين.	
8	متابعة تنفيذ خطة الدخول والخروج من المستشفى والاستلام والتسليم عند بدء وانتهاء الوردية.	
9	الالتزام بأخذ وتدوين العلامات الحيوية للمرضى وإخطار الطبيب عن أي تطورات تحدث للمريض.	
10	الالتزام بتدوين و توثيق جميع الإجراءات التمريضية في ملف المريض و كتابة التقارير اللازمة	
11	القدرة على تحضير المريض والمعدات اللازمة لعمل الفحص السريري ومساعدة الطبيب في إجراءات الفحص.	
12	القيام والمتابعة و الالتزام بالمرور مع الأطباء على حالاته المرضية المسئول عنها وتوثيقها وتعبئة النماذج المخصصة لذلك.	
13	مدى الاهتمام بالمرضى وتحضيرهم قبل إرسالهم للعمليات وعند التحويل أو الخروج من المستشفى.	
14	المحافظة على جميع الأدوات والمعدات والأجهزة الموجودة بالقسم والتأكد من صلاحيتها للاستعمال.	
15	الالتزام بأخلاقيات المهنة وآدابها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم.	
	تقييم الكفايات الشخصية	
16	معاملة متلقي الخدمة بكياسة ولباقة	
17	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20	الاهتمام بالتجديد والابتكار وتطوير الذات.	
21	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	
23	المهارة في اكتشاف وتحليل المشكلات والمبادرة في اقتراح الحلول.	