نموذج تقييم وظائف التحاليل الطبية والمختبرات

الاسم: _____	الرقم الوظيفي: _____	رقم الهوية: _____	
المسمى الوظيفي: _____	الدرجة : _____	الفئة : _____	
الوزارة: _____	الإدارة العامة: _____		
المسئول المباشر: _____	الرقم الوظيفي: _____	رقم الهوية: _____	

#	بنود التقييم	التقييم
	الإنضباط الوظيفي	
1	الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3	الإلتزام بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص والمحافظة على الممتلكات العامة.	
4	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفاذها.	
5	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات, وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
	التقييم الأدائي	
6	الالتزام بتطبيق آليات العمل والسياسات المتبعة والتعليمات ذات الشأن من قبل وزارة الصحة.	
7	القدرة على سحب العينات المخبرية والتعامل معها حسب النظام المتبع.	
8	التأكد من جميع البيانات المرفقة على النماذج والعينات وتسجيلها وتوثيقها حسب النظام المعمول به.	
9	القدرة على إجراء الفحوصات المخبرية .	
10	القدرة على التعامل مع الأجهزة المخبرية واستخدامها بطريقة سليمة.	
11	إنجاز الفحوصات المخبرية فى الوقت المحدد وتسجيل النتائج وتوزيعها حسب النظام المعمول به.	
12	متابعة صيانة وإصلاح الأجهزة مع الجهة المعنية.	
13	القدرة على تطبيق معايير وقواعد السلامة العامة والتحكم بالعدوى لحماية نفسه والمرضى والآخرين.	
14	المحافظة على جميع الأدوات والمعدات الموجودة بالقسم والتأكد من صلاحيتها للاستعمال.	
15	الالتزام بأخلاقيات المهنة وآدابها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم.	
	تقييم الكفايات الشخصية	
16	معاملة الجمهور بكياسة ولباقة.	
17	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
18	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
20	الاهتمام بالتجديد و الابتكار و تطوير الذات.	
21	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
22	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	