



نموذج تقييم وظائف التصوير الطبي مع مسمى إشرافي

رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	الاسم:
الفئة:	الدرجة:	المسمى الوظيفي:
الإدارة العامة:		الوزارة:
رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	المسئول المباشر:

#	بنود التقييم	التقييم
النوعي		
1	القيام بالخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لجميع الأنشطة في القسم.	القيام بالخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لجميع الأنشطة في القسم.
2	القدرة على توزيع العمل وتحديد المسؤوليات والصلاحيات لمروسيه ضمن فريق عمل موحد.	القدرة على توزيع العمل وتحديد المسؤوليات والصلاحيات لمروسيه ضمن فريق عمل موحد.
3	المهارة في تحفيز مروسيه وتعزيز الدافعية لديهم وتوفير التوجيه والدعم المناسب لتحقيق الأهداف.	المهارة في تحفيز مروسيه وتعزيز الدافعية لديهم وتوفير التوجيه والدعم المناسب لتحقيق الأهداف.
4	العمل على تنمية وتطوير مروسيه.	العمل على تنمية وتطوير مروسيه.
5	خلق بيئة عمل مناسبة تساعد المروسين على إنجاز المهام بكفاءة.	خلق بيئة عمل مناسبة تساعد المروسين على إنجاز المهام بكفاءة.
6	تقييم قدرات مروسيه بشكل دوري وتعريفهم بالأداء الجيد وإعلامهم بالإخفاقات لتجاوزها.	تقييم قدرات مروسيه بشكل دوري وتعريفهم بالأداء الجيد وإعلامهم بالإخفاقات لتجاوزها.
7	معاملة المروسين بعدلة وإنصاف و الدفاع عنهم وتصحيح التجاوزات.	معاملة المروسين بعدلة وإنصاف و الدفاع عنهم وتصحيح التجاوزات.
8	ضمان أفضل استخدام للموارد (مادية وبشرية) بواسطة المروسين لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والفاعلية.	ضمان أفضل استخدام للموارد (مادية وبشرية) بواسطة المروسين لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والفاعلية.
النوعي		
9	الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.	الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.
10	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	استثمار أوقات الدوام الرسمي.
11	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص بالمهنة والحفاظ على المال العام.	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والزي الخاص بالمهنة والحفاظ على المال العام.
12	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استفادتها.	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استفادتها.
13	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)
النوعي		
14	الالتزام بتطبيق آليات العمل والسياسات المتبعة والتعليمات ذات الشأن من قبل وزارة الصحة.	الالتزام بتطبيق آليات العمل والسياسات المتبعة والتعليمات ذات الشأن من قبل وزارة الصحة.
15	الالتزام باستقبال المريض ومساندته قبل وأثناء وبعد عملية التصوير ومتابعة الإجراءات الإدارية الازمة.	الالتزام باستقبال المريض ومساندته قبل وأثناء وبعد عملية التصوير ومتابعة الإجراءات الإدارية الازمة.
16	المعرفة التامة للقيام بتصوير جميع أوضاع أعضاء الجسم المختلفة.	المعرفة التامة للقيام بتصوير جميع أوضاع أعضاء الجسم المختلفة.
17	المهارة في تجهيز مستلزمات الفحص والصبغات والأدوية والعقاقير الازمة لإجراء الفحوصات الخاصة من قبل الطبيب.	المهارة في تجهيز مستلزمات الفحص والصبغات والأدوية والعقاقير الازمة لإجراء الفحوصات الخاصة من قبل الطبيب.
18	المهارة في استخدام أجهزة التصوير الطبي المختلفة المتوفرة في المستشفى بطريقة صحيحة والمحافظة عليها.	المهارة في استخدام أجهزة التصوير الطبي المختلفة المتوفرة في المستشفى بطريقة صحيحة والمحافظة عليها.

#	بنود التقييم	التقييم
19	القدرة على معالجة الصور الشعاعية في غرفة التحبيب والقيام بفرزها وتجهيزها وتقدير الجودة لعرضها على الطبيب المختص.	
20	الالتزام باستلام المستلزمات الطبية ومتابعتها وحفظها في مكان مناسب ومتابعة مخزون المستلزمات والمواد وإبلاغ المسئول المباشر عن أي نقص فيها.	
21	الالتزام بتطبيق معايير وقواعد السلامة العامة والسلامة المهنية للحماية من مخاطر الأشعة.	
22	القدرة على تطبيق برامج ضمان الجودة لأجهزة الأشعة باستمرار والتأكد من صلاحيتها والإبلاغ عن الأعطال.	
23	الالتزام بأخلاقيات المهنة وآدابها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم	
تقييم الكفايات الشخصية		
24	معاملة متلقى الخدمة بكىاسة و لباقه.	
25	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	
26	تقدير التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
27	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
28	الاهتمام بالتجدد والابتكار وتطوير الذات.	
29	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
30	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	