نموذج تقييم وظيفة / إمام وخطيب

الاسم:		الرقم الوظيفي:		رقم الهوية:	
المسمى الوظيفي:		الدرجة :		الفئة :	
الوزارة:		الإدارة العامة:			
المسئول المباشر:		الرقم الوظيفي:		رقم الهوية:	

#	بنود التقييم	التقييم
	الإنضباط الوظيفي	
1	الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف ضمن الجدول المخصص للدوام.	
2	استثمار أوقات الدوام المخصص.	
3	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
4	تنسيق الإجازات السنوية وكيفية الاستفادة منها.	
5	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات, وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
	التقييم الأدائي	
6	يؤم في المصلين الفروض الخمسة والنوافل مثل صلاة "التراويح/الخسوف" وغيرها.	
7	تحضير وإلقاء خطبة الجمعة وكذلك الدروس الدينية لتوعية وتثقيف المصلين.	
8	متابعة ما يستجد من فتاوى وبحوث شرعية من الجهات المعتمدة.	
9	المشاركة في النشاطات الدينية بهدف نشر الوعي الديني بين المواطنين.	
10	رعاية شؤون المسجد والمصلين والاهتمام والمشاركة بالمناسبات الإسلامية والاحتمال بها.	
11	التأكد من مطابقة الإعلانات للتعليمات المعمول بها داخل المسجد قبل نشرها والإشراف على إزالتها بعد انتهاء الفترة الزمنية المحددة.	
12	إبلاغ المسؤول المباشر بأي أعطال في المسجد تتطلب صيانة عاجلة قد تعيق الصلاة والمصلين.	
13	انجاز العمل والمهام المكلف بها من قبل الرئيس المباشر وفق مصلحة العمل.	
	تقييم الكفايات الشخصية	
14	السلوك الايجابي اتجاه المصلين (القدوة الحسنة).	
15	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل والمصلين.	
16	تقديم الموعظة الحسنة وإرشاد المصلين في المسجد.	
17	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤوليات وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
18	الاهتمام بالتعلم والمطالعة لرفع المستوى العلمي.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	