



## نموذج تقييم وظيفة مرشد تربوي - مقيم من جهتين

رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	الاسم:
الفئة:	الدرجة:	المسمي الوظيفي:
الادارة العامة:		الوزارة:
رقم الهوية:	الرقم الوظيفي:	المسئول المباشر:

#	بنود التقييم	التقييم
<b>الانضباط الوظيفي</b>		
1	الالتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
4	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استفادتها.	
5	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات، وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
<b>التقييم الأدائي</b>		
6	المعرفة بنظم العمل وأساليبه والقدرة على تطويره.	
7	وضع خطة عمل تتناسب مع خطة المدرسة واحتياجاتها.	
8	المقدرة على تنفيذ البرامج الارشادية التربوية والمهنية.	
9	المقدرة على تنفيذ البرامج الارشادية الوقائية (توعية الطلبة).	
10	إجراء التقييمات والفحوصات النفسية والسلوكية للطلبة.	
11	متابعة مستوى التحصيل الدراسي واقتراح البرامج العلاجية المناسبة للطلبة.	
12	إجراء الزيارات المنزلية والتواصل مع أولياء الأمور.	
13	المشاركة في تنظيم الأنشطة المدرسية.	
<b>تقييم الكفايات الشخصية</b>		
14	السلوك الإيجابي (القدوة الحسنة).	
15	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤلية وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
16	الإتصال الفعال والعمل بروح الفريق.	
17	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
18	الاهتمام بالتجديد والابتكار وتطوير الذات.	

#	بنود التقييم	القييم
19	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الانجاز المطلوب.	
20	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	
<b>التقييم الأدائي</b>		
21	المعرفة بنظم العمل وأساليبه والقدرة على تطويره.	
22	وضع خطة عمل تتناسب مع خطة المدرسة واحتياجاتها.	
23	المقدرة على تنفيذ البرامج الارشادية التربوية والمهنية.	
24	المقدرة على تنفيذ البرامج الارشادية الوقائية (توعية الطلبة).	
25	إجراء التقييمات والفحوصات النفسية والسلوكية للطلبة.	
26	متابعة مستوى التحصيل الدراسي واقتراح البرامج العلاجية المناسبة للطلبة.	
27	إجراء الزيارات المنزلية والتواصل مع أولياء الأمور.	
28	المشاركة في تنظيم الانشطة المدرسية.	
<b>تقييم الكفايات الشخصية</b>		
29	السلوك الإيجابي (القدوة الحسنة).	
30	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وحسن التصرف في المواقف الطارئة.	
31	الإتصال الفعال والعمل بروح الفريق.	
32	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
33	الاهتمام بالتجدد والابتكار وتطوير الذات.	
34	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الانجاز المطلوب.	
35	الاهتمام بالهندام والمظهر العام.	